

## ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „GLUOSNIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių lopšelio-darželio „Gluosnis“ (toliau – Mokykla) Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas). Aprašas nustato Mokyklos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) darbo apmokėjimo sistemą, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemokų ir premijų, materialinių pašalpų mokėjimo tvarką ir sąlygas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes.

2. Tai, kas nenumatyta apraše, sprendžiama taip, kaip nustatyta Įstatyme.

3. Pagrindinės šiame apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **darbuotojas** – asmuo, dirbantis Mokykloje pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

3.2. **pedagogas ir pagalbos mokiniui specialistas** – asmuo, įgijęs aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, arba specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją ir įgyvendinantis neformaliojo švietimo ir jas papildančias programas;

3.3. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal pasirašytą darbo sutartį su mokykla, t. y. darbuotojo pareiginė alga (pastovioji dalis ir kintamoji dalis), priemokos ir premijos;

3.4. **pareiginė alga** – pagal LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu patvirtintus koeficientų dydžius mokyklos direktoriaus nustatyta darbo užmokesčio pastovioji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį, ir kintamoji dalis (išskyrus pedagogus), kuri nustatoma pagal praėjusių metų veiklos vertinimą arba priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius;

3.5. **priemoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, darbuotojui mokama už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

3.6. **premija** – darbo užmokesčio dalis, skirta darbuotojams skatinti;

3.7. **materialinė pašalpa** – finansinė parama darbuotojui (ar jo šeimai), skiriama darbuotojui, kurio materialinė būklė sunki dėl jo paties ligos, šeimos nario (sutuoktinio, vaiko, (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo ar kitų aplinkybių;

3.8. **pareigybių (etatu) sąrašas** – tai dokumentas, kuriame pateikiami pareigybių pavadinimai, pareigybių skaičius, pastoviosios ir kintamosios (išskyrus pedagogus) dalies koeficientai, jų piniginė išraiška. Tvirtinamas direktoriaus įsakymu. Jei reikia, gali būti keičiamas, atsižvelgiant į Mokyklai skirtus asignavimus. Didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių tvirtina Šiaulių miesto savivaldybės taryba.

3.9. **pedagogų pareigybių sąrašas** – tai dokumentas, kuriame nurodomi pedagogų vardai, pavardės, pateikiami duomenys apie jų darbo stažą, išsilavinimą, kvalifikacinę kategoriją, paskirtą darbo krūvį ir nurodomi kiti teisės aktuose nustatyti duomenys, kurių reikia darbo

užmokesčiui apskaičiuoti. Pareigybių sąrašas sudaromas mokslo metams, jei reikia, gali būti keičiamas, vadovaujantis šio aprašo nuostatomis.

4. Darbuotojai, pasikeitus išsilavinimui, darbo stažui, kvalifikacinei kategorijai, teikia prašymą kartu su pasikeitusias sąlygas įrodančiais dokumentais Mokyklos direktoriui dėl pareiginės algos pastoviosios dalies pakeitimo.

5. Darbuotojo valandinis atlygis arba mėnesinė alga negali būti mažesni už Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus minimalųjį valandinį atlygį ir minimaliąją mėnesinę algą.

6. Su šiuo aprašu supažindinami visi Mokyklos darbuotojai.

## **II SKYRIUS DARBO LAIKO APSKAITA**

7. Darbo užmokestis apskaičiuojamas remiantis užpildytais ir buhalterijai pateiktais darbo laiko apskaitos žiniaraščiais.

8. Mokyklos darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščius pildo raštinės administratorius arba kitas direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas:

8.1. paskutinę mėnesio darbo dieną užpildyti ir atsakingų asmenų pasirašyti darbo laiko žiniaraščiai pateikiami Šiaulių miesto savivaldybės švietimo centro Centralizuotos buhalterinės apskaitos įstaigos (toliau – Centralizuota buhalterija) vadovo paskirtam darbuotojui;

8.2. Centralizuotos buhalterijos darbo užmokesčio buhalteris patikrina, ar žiniaraštis užpildytas teisingai;

8.3. teisingai įformintas darbo laiko apskaitos žiniaraštis yra pagrindas skaičiuoti darbuotojams priklausantį darbo užmokestį.

## **III SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS**

### **9. Mokyklos darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:**

9.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

9.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

9.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

9.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;

9.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

9.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

### **10. Mokyklos darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:**

10.1. biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A2 lygiui;

10.2. struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

10.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

10.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

10.5. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

11. Mokyklos pareigybių aprašymus tvirtina mokyklos direktorius pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintą Valstybės ir savivaldybių įstaigų

darbuotojų pareigybių aprašymo metodiką ir švietimo ir mokslo ministro įsakymu patvirtintą Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodiką.

**12. Mokyklos darbuotojų pareigybės aprašyme nurodoma:**

- 12.1. pareigybės pavadinimas;
- 12.2. pareigybės grupė;
- 12.3. pareigybės lygis;
- 12.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
- 12.5. pareigybei priskirtos funkcijos;
- 12.6. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

**IV SKYRIUS**

**DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS**

**13. Mokyklos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:**

- 13.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);
- 13.2. priemokos;
- 13.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;
- 13.4. premijos.

**14. Mokyklos darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymas:**

- 14.1. darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris nustatomas Lietuvos Respublikos Seimo. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio;
- 14.2. mokyklos darbuotojams taikomus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus įsakymu nustato/tvirtina mokyklos direktorius, atsižvelgdamas į mokyklos skirtas lėšas, vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 ir 4 priedais:

14.2.1. Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, su kuriais sudarytos sutartys dėl mentorystės, ir specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:  
 „Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 11 straipsnis (Įstatymo 3 priedo pakeitimas):

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5,5–8,4	5,6–9,4	5,7–10,5	5,8–11,6
B lygis	5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9“

14.2.2. Valstybės ir savivaldybių įstaigų kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

„Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 12 straipsnis (Įstatymo 4 priedo pakeitimas):

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,7–6,2	4,8–6,3	4,9–6,5	5–7,8“

14.3. darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos, bei atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą ir kitus kriterijus, vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu;

14.4. darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio;

14.5. A1 lygio pareigybėms pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

14.6. darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nuostatas ir šią darbo apmokėjimo sistemą.

**15. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas Mokyklos darbuotojams (išskyrus pedagogus ir pagalbos mokiniui specialistus) nustatomas iš naujo:**

15.1. pasikeitus vadovaujamo ir/ar profesinio darbo patirčiai;

15.2. pasikeitus veiklos sudėtingumui;

15.3. pakitus darbuotojo funkcijų pobūdžiui ar kvalifikacijai, ar atsiradus kitoms aplinkybėms, dėl kurių būtina iš naujo įvertinti darbuotojui nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą.

**16. Pedagogų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymas:**

16.1. pedagogų, pagalbos mokiniui specialistų, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 priedas, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą:

16.1.1. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai ir darbo krūvio sandara:

„Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 13 straipsnio 2 dalis (Įstatymo 5 priedo 12 punkto pakeitimas):

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis mokytojas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Mokytojas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Mokytojas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45“

16.1.2. Specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų, išskyrus dirbančius švietimo pagalbos įstaigose, judesio korekcijos specialistų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai ir darbo krūvio sandara:

„Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 13 straipsnio 9 dalis (Įstatymo 5 priedo 23 punkto pakeitimas:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, judesio korekcijos specialistas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66

surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas							
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45“

16.1.3. Psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų ir švietimo pagalbos įstaigose dirbančių specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai ir darbo krūvio sandara:

„Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 13 straipsnio 12 dalis (Įstatymo 5 priedo 28 punkto pakeitimas):  
(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17

pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas							
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45“

16.2. pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma, kol nebus pakeista aukštesniais teisės aktais;

16.3. pedagogų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo privalo būti didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

16.3.1. jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių – didinama 5 procentais;

16.3.2. jeigu grupėje ugdomi 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių:

16.3.2.1. jeigu grupėje ugdomi 3 ir daugiau vaikų – didinama 10 procentų;

16.3.2.2. jeigu grupėje ugdomi 2 vaikai – didinama 8 procentais;

16.3.2.3. jeigu grupėje ugdomi 1 vaikas – didinama 5 procentais.

16.4. pedagogų, pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami, mokant iš Mokyklai skirtų lėšų, neviršijant Mokyklos darbo užmokesčio skirtų lėšų, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

16.4.1. įvairiapusiška pedagogo, pagalbos mokiniui specialisto veikla (tarptautinių renginių, projektų inicijavimas, organizavimas ir įgyvendinimas) – 5 procentais;

16.4.2. už mentorstę/mentoriavimo koordinavimą jauniems/nepatyrusiems pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams – 5 procentais;

16.4.3. už sudėtingesnę darbą adaptaciniu laikotarpiu (2 mėn.) su ankstyvojo amžiaus ugdytiniais – 5 procentais.

16.5. pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo privalo būti didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

16.5.1. lopšelyje-darželyje ugdomi mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių:

16.5.1.1. jeigu ugdomi nuo 1 iki 15 vaikų – didinama 5 procentais;

16.5.1.2. jeigu ugdomi nuo 16 iki 20 vaikų – didinama 10 procentų;

16.5.1.3. jeigu ugdomi nuo 21 ir daugiau vaikų – didinama 15 procentų.

16.6. Jeigu Ikimokyklinio ugdymo auklėtojų, muzikos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų veikla atitinka du ir daugiau Aprašo 16.3, 16.4 ir 16.5 papunkčiuose nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

17. Darbo laikas per savaitę:

17.1. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.);

17.2. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose su ikimokyklinio amžiaus vaikais, – 34 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

17.3. judesio korekcijos specialistų, dirbančių mokyklose, – 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (judesio ir padėties korekcijos užsiėmimams vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

17.4. Mokyklose (išskyrus aukštąsias mokyklas) dirbančių psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų ir pedagoginėse psichologinėse tarnybose bei švietimo pagalbos tarnybose dirbančių psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų, specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, mokinius, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23<sup>1</sup> straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus švietimo įstaigos darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasirengti,



dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).

### **18. Pavadootojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymas:**

18.1. pavadootojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu 5 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą:

„Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimo įstatymo 13 straipsnio 19 dalis (Įstatymo 5 priedo 43 punkto pakeitimas):

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	12,23	12,25	12,27
501 ir daugiau	12,30	12,47	12,65“

### **19. Pavadootojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:**

19.1. įvairiapusiška mokyklos veikla (nuoseklus gabių vaikų ugdymas, tarptautinių ar šalies renginių organizavimas, bendruomeninių paslaugų teikimas ir kt.) – 5 procentais;

19.2. dalyvavimas projektinėse veiklose (papildomas finansavimo šaltinių pritraukimas) – 5 procentais;

19.3. mokykla užtikrina sistemingą mokymosi pagalbą kiekvienam mokiniui, kuriam ji reikalinga – 5 procentais;

19.4. per metus atestuota ne mažiau kaip 5 proc. mokyklos pedagogų – 5 procentais;

19.5. pavadootojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas

iš naujo:

19.5.1. pasikeitus ugdytinių skaičiui;

19.5.2. pasikeitus pedagoginio darbo stažui;

19.5.3. pasikeitus veiklos sudėtingumui.

### **20. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas pedagogams ir pagalbos mokiniui specialistams nustatomas iš naujo:**

20.1. pasikeitus mokinių skaičiui (direktoriaus pavadootojui ugdymui);

20.2. pasikeitus pedagoginio darbo stažui;

20.3. pasikeitus kvalifikacinei kategorijai;

20.4. pasikeitus veiklos sudėtingumui;

20.5. nustatant, kad direktoriaus pavadootojo ugdymui pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

**21. Mokyklos darbuotojų** (išskyrus pedagogus ir pagalbos mokiniui specialistus bei darbininkus) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius nustato mokyklos direktorius pagal Įstatymo 3 ir 4 priedus, atsižvelgdamas į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, pareigybės lygį, vadovaujamo ir/ar profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama ar dirbama analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos.

22. Priimdamas į darbą atsižvelgia į pareigybei reikiamą išsilavinimą ir profesinio darbo patirtį bei nustato minimalų pareiginės algos pastoviosios algos dalies koeficientą.

### **23. Mokyklos darbuotojų (išskyrus pedagogus ir pagalbos mokiniui specialistus, darbininkus) pareiginės algos kintamoji dalis:**

23.1. darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius;

23.2. pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams nuo 5 iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies. Konkrečius mokyklos darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies dydžius, įvertinęs darbuotojų praėjusių metų veiklą, neviršydamas mokyklos darbo užmokesčio skirtų biudžeto lėšų, įsakymu nustato mokyklos direktorius:

1) labai gerai, teikia vertinimo išvadą su siūlymu nustatyti iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

2) gerai, teikia vertinimo išvadą su siūlymu nustatyti iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

3) patenkinamai, teikia vertinimo išvadą su siūlymu nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

4) nepatenkinamai, teikia vertinimo išvadą su siūlymu, iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę patirtį ar mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis (pagal DK 30).

5) Vienodą vertinimą gavusiems darbuotojams direktoriaus įsakymu skiriamas vienodas kintamosios dalies procentas. Kintamoji dalis mokama iš mokyklos skirtų lėšų, neviršijant mokyklos darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

23.3. pareiginės algos kintamoji dalis yra skiriama nuo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio;

23.4. darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko auginimo atostogų, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams:

23.4.1. priėmimo į darbą metu turint nuo 0 iki 2 metų profesinio darbo stažą - 0 proc. (po bandomojo laikotarpio);

23.4.2. priėmimo į darbą metu turint nuo 2 iki 5 metų profesinio darbo stažą – 5 proc. (po bandomojo laikotarpio);

23.4.3. priėmimo į darbą metu turint daugiau negu 5 metų profesinio darbo stažą – 7 proc. (po bandomojo laikotarpio).

23.5. perkėlus mokyklos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje mokykloje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito mokyklos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

**24. Priemokos.** Priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokos gali būti skiriamos:

24.1. 10 procentų už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės;

24.2. 10 procentų už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą;

24.3. 10 procentų už svarbių ir/ar nuolatinės atskaitomybės reikalaujančių užduočių vykdymą;

24.4. 30 procentų už kito darbuotojo pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės;

24.5. 50 Eur už socialinių tinklų administravimą (mokyklos vykdomos ugdomosios veiklos apipavidalinimą ir viešinimą Facebook platformoje), duomenų suvedimą į elektronines duomenų valdymo sistemas.

25. Už laikinai nesančių ikimokyklinio ugdymo auklėtojų ir priešmokyklinio ugdymo pedagogų funkcijų vykdymą apmokama už faktišką dirbtą laiką pagal pavaduojančiam pedagogui nustatytą pareiginės algos pastoviąją dalį. Už šį darbo laiką nemokama kaip už viršvalandžius.

26. Priemoka gali būti skiriama iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

27. Priemoka neskiriama, jeigu mokyklos darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.

28. konkretų priemokos dydį, nurodydamas, už ką skiriama, nustato mokyklos direktorius, neviršydamas darbo užmokesčio skirtų biudžeto lėšų.

### **29. Premijos:**

29.1. mokyklos darbuotojams, neviršydamas darbo užmokesčio skirtų lėšų, ne daugiau kaip vieną kartą per metus, direktoriaus įsakymu gali būti skiriamos premijos (nuo pareiginės algos pastoviosios dalies):

29.1.1. įvertinus labai gerai mokyklos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą – 50 procentų;

29.1.2. įgijus teisę socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį – 50 procentų.

29.2. premijos negali viršyti darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

29.3. premijos skiriamos neviršijant mokyklai darbo užmokesčiui skirtų lėšų;

29.4. premija neskiriama darbuotojui, kuriam per 12 mėnesių paskirta drausminė nuobauda;

29.5. esant einamųjų metų darbo užmokesčio fondo ekonomijai, gali būti skiriama premija. Konkretų premijos dydį, nurodydamas, už ką skiriama, suderinus su mokyklos Darbo taryba nustato mokyklos direktorius.

### **30. Materialinės pašalpos:**

30.1. mokyklos darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki:

30.1.1. dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama - vienos minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa;

30.1.2. artimų giminaičių mirties atveju gali būti skiriama vienos minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa;

30.1.3. mirus mokyklos darbuotojui, jo šeimos nariams gali būti skiriama vienos minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

31. Materialinės pašalpos mokyklos darbuotojams ar jų šeimos nariams įsakymu skiriamos, iš mokyklos skirtų lėšų, neviršijant mokyklos darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

**32. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą:**

32.1. už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

32.2. už darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

- 32.3. už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo užmokesčio dydžio užmokestis;  
 32.4. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;  
 32.5. darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko Darbo kodekso nustatyta tvarka (įdėti tvarką).

## V SKYRIUS

### DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS PEDAGOGUS IR PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTUS) KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS

33. Mokyklos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti mokyklos darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

34. Kiekvienais metais darbuotojams iki kovo 1 dienos yra nustatomos metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai; darbuotojui, kurio darbo mokykloje pradžios ar perkėlimo į kitas pareigas data, ar grįžimo iš atostogų vaikui prižiūrėti data yra ne vėlesnė negu spalio 1 diena, – einamaisiais metais per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos, perkėlimo ar grįžimo į pareigas dienos. Darbuotojui, kuris grįžo iš atostogų vaikui prižiūrėti vėliau negu spalio 1 dieną ar kurio darbo mokykloje pradžios ar perkėlimo į kitas pareigas data yra vėlesnė negu spalio 1 diena, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamiesiems metams nenustatomi. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais gali būti pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki spalio 1 dienos.

35. Metinės veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius mokyklos darbuotojams nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas (toliau – vadovas), vadovaudamasis mokyklos metinio veiklos vertinimo pokalbio su darbuotoju organizavimo tvarkos aprašu. Vadovas vertinimo išvadą teikia mokyklos direktoriui. Sprendimą dėl darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklos įvertinimo, kintamosios dalies dydžio nustatymo ir premijos skyrimo priima mokyklos direktorius. Sprendimai įforminami įsakymu.

36. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų mokyklos darbuotojo veiklą mokyklos direktorius pagal šio aprašo 23 punktą nustato pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kintamąją dalį.

37. Pareiginės algos kintamoji dalis mokama vienerius metus.

38. Mokyklos darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo veiklos vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

## VI SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMAS

#### **39. Iš priskaičiuoto darbo užmokesčio išskaičiuojama:**

- 39.1. įstatymų nustatyti mokesčiai (GPM ir VSD);  
 39.2. antstolių nurodytos sumos. Šie išskaitymai vykdomi gavus iš antstolių pranešimus, kurie patvirtina darbuotojo pareigą mokėti alimentus, skolą už trūkumus, žalos atlyginimą ar kitus įsiskolinimus;  
 39.3. sumos, permokėtos dėl skaičiavimo klaidų;  
 39.4. sumos atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;  
 39.5. sumos išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių (LR darbo kodekso 55 straipsnis).

#### **40. Darbo užmokesčio mokėjimas, terminai, vieta:**

40.1. darbo užmokestis mokyklos darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį, esant darbuotojo raštiškam prašymui – kartą per mėnesį. Už pirmąją mėnesio pusę kiekvieno mėnesio 12-

15 dienomis mokamas avansas. Antrąją mėnesio pusę paskutinę darbo dieną išmokama tiksliai apskaičiuota suma atėmus jau išmokėtą avansą ir visus priklausančius išskaitymus;

40.2. atsižvelgiant į galimus finansinių lėšų gavimo sutrikimus ne dėl mokyklos kaltės, darbo užmokesčio mokėjimo terminai gali būti keičiami apie tai informuojant darbuotojus;

40.3. darbo užmokesčio apskaitą vykdo Centralizuota buhalterija;

40.4. avansui apskaičiuoti ir išmokėti sudaromas darbuotojų sąrašas. Avanso suma rašoma eurais be centų. Sudarytą avanso žiniaraštį pasirašo Centralizuotos buhalterijos paskirtas buhalteris ir mokyklos direktorius;

40.5. darbo užmokestis mokyklos darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.

## **VII SKYRIUS KASMETINIŲ ATOSTOGŲ APMOKĖJIMAS**

41. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis. Laikotarpis, iš kurio skaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis.

42. Atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią. Atostoginiai už atostogų dalį, viršijančią dvidešimt darbo dienų (dirbama penkias darbo dienas per savaitę) trukmę, darbuotojui mokami atostogų metu darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir terminais.

43. Darbuotojo atskiru prašymu, suteikus kasmetines atostogas, atostoginiai mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka.

44. Užtikrinti kasmetinių atostogų suteikimą mokyklos darbuotojams paliekant galimybę pasilikti ne daugiau kaip 3 darbo dienas nepanaudotų kasmetinių atostogų.

45. Atleidžiant darbuotoją, kuris atleidimo dieną turi nepanaudotų atostogų, už nepanaudotas atostogas mokama kompensacija.

46. Darbuotojams apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį įtraukiami visi priedai, priemokos, premijos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą. Metinės premijos į vidutinį darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos imant ketvirtadalį bendros jų sumos per 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį mokamas vidutinis darbo užmokestis.

## **VIII SKYRIUS IŠSKAITOS IŠ DARBO UŽMOKESČIO**

47. Išskaitos gali būti daromos šiais atvejais:

47.1. gražinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;

47.2. gražinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

47.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

47.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva;

47.5. išieškant nustatytas sumas pagal vykdomuosius dokumentus (vykdomieji raštai, išduoti teismo sprendimų, nuosprendžių, nutarimų, nutarčių pagrindų; teismo įsakymai; institucijų ir pareigūnų nutarimai administracinių teisės pažeidimų bylose; kiti institucijų ir pareigūnų sprendimai, kurių vykdymą civilinio proceso tvarka nustato įstatymai).

48. Išskaita padaroma ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kurią darbdavys sužinojo ar galėjo sužinoti apie atsiradusią išskaitos pagrindą.

## **IX SKYRIUS LIGOS PAŠALPOS MOKĖJIMAS**

49. Ligos pašalpa mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Mokama ligos pašalpa negali būti mažesnė negu 65 procentų pašalpos gavėjo vidutinio uždarbio, apskaičiuoto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

50. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

## **X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

51. Aprašas patvirtintas atlikus informavimo ir konsultavimo procedūras su mokyklos darbuotojais, laikantis demokratiškumo, sąžiningumo, abipusio pasitikėjimo, lygiateisiškumo, lyčių lygybės ir nediskriminavimo, sąžiningumo, geranoriško bendradarbiavimo, atsakingo požiūrio į pareigų atlikimą ir laukiamą rezultatą, asmenine atsakomybe ir kitais principais.

52. Darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys su šiuo Aprašu yra supažindinami pasirašytinai ir privalo laikytis joje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis Apraše nustatytais principais.

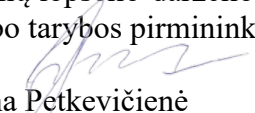
53. Aprašas tikslinamas, peržiūrimas ne rečiau kaip vieną kartą metuose arba pasikeitus teisės aktams, suderinus su mokyklos Darbo taryba bei gavus Mokyklos tarybos pritarimą, tvirtinamas direktoriaus įsakymu.

54. Alternatyva – Aprašas gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas mokyklos direktoriaus įsakymu, suderinus su darbuotojų atstovais, mokyklos taryba.

---

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Gluosnis“  
Darbo tarybos pirmininkė

  
Roma Petkevičienė  
2021-12-28

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Gluosnis“  
Tarybos pirmininkė

  
Modesta Medišauskaitė  
2021-12-28